

« اساسنامه انجمن صنفی کارگری مهندسين جوشي استان خوزستان »

فصل يكم - كليات

ماده ۱ - هدف :

به استناد ماده ۱۳۱ قانون کار جمهوری اسلامی ایران و در اجرای آیین نامه انجمن های صنفی و کانون های مربوط و به منظور حفظ حقوق و منافع مشروع و قانونی و بهبود وضع اقتصادی کارگران که خود متضمن حفظ منافع جامعه نیز باشد ؛ این انجمن صنفی تشکیل می گردد .

ماده ۲ - نام ، حوزه فعالیت و اقامتگاه قانونی انجمن صنفی :

نام - انجمن صنفی کارگری مهندسين جوشي استان خوزستان که در این اساسنامه به اختصار «انجمن صنفی» نامیده می شود .

دامنه فعالیت انجمن صنفی، همه ی صنایع مرتبط با صنعت جوشي از قبیل نفت، گاز، پتروشیمی، حفاری، انرژی، سازه و ساختمان، معادن و فلزات، خودرو سازی، دفاعی و دریایی و حوزه فعالیت انجمن صنفی: در محدوده جغرافیایی استان خوزستان و محل استقرار دفتر مرکزی آن در استان خوزستان شهرستان اهواز می باشد.

تبصره- هیأت مدیره می تواند هر زمان که ایجاب نماید ، نشانی انجمن صنفی را در محدوده حوزه فعالیت خود تغییر داده و مراتب را همزمان با اطلاع به اعضا - از طریقى که به تصویب مجمع عمومی رسیده باشد - بطور کتبی به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی نیز منعکس نماید .

ماده ۳ - وظایف اساسی و عام انجمن صنفی :

- ۱- کوشش در جهت استیفای حقوق و خواسته های مشروع و قانونی اعضای انجمن صنفی از طریق ارتباط و جلب پشتیبانی مراجع و سازمان های دولتی و ملی، کارفرمایان و تشکل های کارفرمایی،
- ۲- ارتباط با وزارت تعاون، کار و امور اجتماعی و سازمان تامین اجتماعی به منظور شناساندن بهتر مشکلات اعضا و نیز همکاری در تهیه لوایح و طرح های مربوط به قوانین کار و تامین اجتماعی و مسائل رفاهی و حقوقی اعضای انجمن

صنفی

محل نام و امضای اعضای هیات ریسسه :

وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی؛

کار و رفاه اجتماعی

اداره کل تعاون، کار و رفاه

اجتماعی استان

خوزستان

۹۴۶۱۱۵

Handwritten signatures and stamps in the bottom right section of the document.

۳- همکاری در جهت تاسیس و تقویت شرکت های تعاونی، صندوق قرض الحسنه مرتبط با وظایف تشکل و تلاش در جهت تامین امکانات رفاهی اعضا با رعایت مقررات قانونی،

۴- تلاش در آموزش فرهنگی و اجتماعی اعضا به منظور ارتقای سطح آگاهی های لازم در شناخت و تامین حقوق ایشان،

۵- تلاش در آموزش شاغلین و نیز تامین نیروی انسانی دارای دانش و مهارت کافی مورد نیاز وزارتخانه ها و کارفرمایان دولتی و خصوصی،

۶- تلاش در جهت افزایش دانش فنی و مهارت شغلی دانشجویان و فارغ التحصیلان دانشگاه ها مطابق با نیاز صنایع استان و تلاش در جهت جذب ایشان در بازار کار،

۷- بررسی و تحقیق در خصوص مشکلات، نارسایی های اقتصادی و راه های افزایش بهره وری و ارایه پیشنهادات به اعضا، مدیران و مسئولان مربوط،

۸- قبول مسئولیت و همکاری با وزارتخانه ها، سازمان ها و نهادهای رسمی در انجام وظایف و تکالیفی که این دستگاهها به انجمن های صنفی محول مینمایند،

۹- پیوستن به انجمن های صنفی همگن، به منظور تشکیل یا عضویت در کانون انجمن های صنفی مربوط پس از تصویب مجمع عمومی انجمن صنفی و با رعایت مقررات قانونی،

۱۰- فعالیت مشترک با کانون انجمن های صنفی مربوط در حد قوانین و مقررات کشور،

۱۱- همکاری با سایر تشکل های کارگری و کارفرمایی و انجام سایر وظایف و اختیاراتی که به موجب قانون بر عهده ی انجمن های صنفی قرار داده شده است،

۱۲- شرکت در مذاکرات حرفه ای و انعقاد پیمان های دسته جمعی با کارفرمایان یا تشکل های کارفرمایی،

۱۳- دریافت ورودیه، حق عضویت و کمک های مالی داوطلبانه اعضا و حامیان انجمن صنفی.

#### ماده ۴- وظایف اختصاصی انجمن صنفی :

۱- همکاری با دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی، مراکز تحقیقاتی و پژوهشی و انجمن های علمی در پروژه های تحقیقاتی و بهینه سازی،

محل نام و امضای اعضای هیات ریسه :

محل نام و امضای اعضای هیات ریسه :

محل نام و امضای اعضای هیات ریسه :  
کارورزان و آرای تعاون، کارورزان اجتماعی:  
اداره کل تعاون کارورزان،  
اجتماعی آسان  
خوزستان

۹۴۱۶/۱۵

Handwritten signatures and dates in the bottom right section of the document.

- ۲- تلاش در جهت بهبود سطح ایمنی و سلامت شاغلین و رعایت الزامات زیست محیطی مرتبط با صنعت جوش در صنایع مختلف از طریق آموزش های تخصصی، فعالیت های فرهنگی و تشویق شاغلین و کارفرمایان به منظور توجه بیشتر به الزامات ایمنی، سلامت شغلی و زیست محیطی،
- ۳- ترجمه، تدوین، ویرایش و یا بروز رسانی استانداردها و اسناد مرتبط با صنعت جوش در سطح انجمنی و ملی با همکاری مراجع و مراکز ذی صلاح و تلاش در معرفی و استقرار اصول مهندسی و بازرسی جوش در صنایع مختلف استان به منظور افزایش بهره وری و دستیابی به کیفیت مطلوب محصول،
- ۴- ایجاد و نگهداری بانک اطلاعاتی مشاغل و شاغلین صنعت جوش در صنایع مختلف استان،

## فصل دوم

### شرایط عضویت، تعلیق، سلب عضویت و منابع مالی انجمن صنفی

#### ماده ۵- شرایط و نوع عضویت :

انجمن صنفی دارای دو نوع عضویت پیوسته و وابسته می باشد. کلیه کارگران واجد شرایط زیر می توانند به عضویت این انجمن صنفی درآیند :

۱-۵- شرایط عمومی عضویت:

همه اعضای انجمن صنفی باید دارای شرایط عمومی زیر باشند:

۱- داشتن تابعیت جمهوری اسلامی ایران،

۲- متدین به یکی از ادیان رسمی،

۳- پرداخت ورودی و حق عضویت تعیین شده بطور منظم،

۴- نداشتن پیشینه کیفری که موجب محرومیت از حقوق اجتماعی باشد،

۵- قبول و تعهد به اجرای مقررات این اساسنامه و همسو بودن با اهداف انجمن صنفی

۶- دارای یکی از شرایط عضویت پیوسته یا وابسته باشند

تبصره ۱- کلیه واجدان شرایط می توانند آزادانه عضویت انجمن صنفی را بپذیرند و هیچ کس را نمی توان به قبول عضویت

در انجمن صنفی مجبور یا از قبول عضویت آن منع نمود.

<p>محل تأیید وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی؛  <b>وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی</b>  <b>اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی</b>  <b>انجمن صنفی خوزستان</b></p>	<p>محل نام و امضای اعضای هیات رییسه :</p> <p>۶۴۱۶۱۵</p> <p>۶۶۹</p> <p>۱۳۹۹</p>
---	--



تبصره ۲- شکایت در خصوص عدم پذیرش عضویت متقاضیان به دلیل عدم احراز شرایط عضویت توسط هیات مدیره و یا تعلیق عضویت اعضا توسط بازرس/ بازرسان در اولین جلسه مجمع عمومی مطرح می شود و تصمیمات مجمع در این زمینه قطعی است.

تبصره ۳- در صورتی که هر یک از اعضا شرایط عضویت انجمن صنفی را از دست دهد؛ از عضویت در انجمن صنفی مستعفی شناخته می شود، لیکن ملزم به انجام تعهدات قبلی است.

۲-۵- عضویت پیوسته:

اعضای پیوسته اعضای دارای حق رای در مجامع عمومی انجمن صنفی هستند. اعضای پیوسته باید در یکی از رشته های شغلی مهندس جوش، بازرس جوش، صنایع فلزی، کنترل خط تولید و برشکاری، آماده سازی جوش، کنترل فنی انواع فرایندهای برش و بازرسی فنی جوش اشتغال داشته باشد.

تبصره- مدارک تحصیلی باید در مقطع کاردانی یا بالاتر بوده و توسط دانشگاه ها و مراکز آموزش عالی مورد تایید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری صادر شده باشند. معیار پذیرش سایر مدارک و گواهینامه ها نظر هیئت مدیره انجمن صنفی خواهد بود.

۳-۵- عضویت وابسته:

اعضای وابسته، فاقد حق رای در مجامع عمومی انجمن صنفی بوده و باید حداقل دارای یکی از شرایط زیر باشند:

الف- شاغلین در صنعت جوش که فاقد شرایط عضویت پیوسته باشند (عضویت شغلی).

ب- دانشجویان و فارغ التحصیلان رشته های فنی مرتبط با صنعت جوش (عضویت دانشجویی).

پ- اساتید و متخصصانی که دارای صلاحیت علمی و تجارب ارزنده در صنعت جوش باشند و عضویت ایشان توسط

هیئت مدیره انجمن صنفی تایید گردد (عضویت افتخاری).

ماده ۶- موارد تعلیق یا محرومیت از عضویت انجمن صنفی:

۱- عدم پرداخت به موقع حق عضویت تعیین شده با توجه به ماده ۹ این اساسنامه (با اعلام مسئولان مالی انجمن صنفی).

۲- عدم رعایت مفاد این اساسنامه و توصیه ها و تصمیمات قانونی هریک از ارکان انجمن صنفی (با اعلام هیات مدیره انجمن).

محل نام و امضای اعضای هیات رییسه:

وزارت تعاون،

کارورفاه اجتماعی

اداره کل تعاون، کارورفاه

اجتماعی استان

خوزستان

۳- از دست دادن شرایط عضویت مندرج در ماده ۵ این اساسنامه.

۴- آرای قطعی صادره از سوی مراجع قضایی کشور.

تبصره ۱- در موارد بندهای ۱ و ۲، عضویت شخص مورد نظر تا تشکیل مجمع عمومی به حالت تعلیق درمی آید و تارفع تعلیق توسط مجمع عمومی، حق رای نخواهد داشت.

تبصره ۲- در صورت تعلیق عضویت، خدمات انجمن صنفی به فرد تعلق نخواهد گرفت و حق رای نیز از وی سلب خواهد شد.

### ماده ۷- منابع مالی انجمن صنفی:

الف - مبلغ ورودی برای هر عضو برابر ۵۰۰,۰۰۰ ریال (پانصد هزار ریال) است که فقط برای یک بار دریافت می گردد. مبلغ ورودی در مجمع عمومی عادی تعیین می گردد

ب - مبلغ حق عضویت سالیانه برابر ۱,۰۰۰,۰۰۰ ریال (یک میلیون ریال) است. مبلغ حق عضویت سالیانه در مجمع عمومی عادی تعیین می گردد.

ج - کمک های مالی داوطلبانه اعضا در حد توانایی به اختیار کمک دهنده.

د- هرگونه درآمد حاصل از فعالیت های انجمن مطابق قوانین کشور و اختیارات انجمن های صنفی.

تبصره ۱- انجمن صنفی دارای حداقل ۳ دفتر با عنوانهای دفتر عضویت و دفتر امور مالی و دفتر صورت جلسات هیات مدیره می باشد.

تبصره ۲- اعضای افتخاری انجمن صنفی از پرداخت حق عضویت معاف هستند.

ماده ۸- کلیه اعضا باید با توجه به ماده ۷ حق عضویت خود را مرتباً به حساب بانکی که انجمن صنفی تعیین و اعلام می کند واریز و رسید بانکی را به خزانه دار تسلیم نمایند.

تبصره ۱- دریافت و جمع آوری حق عضویت و سایر منابع مالی باید به موجب قبض های چاپی شماره دار باشد و به امضای رئیس هیات مدیره و خزانه دار انجمن صنفی برسد.

تبصره ۲- مبالغی که به عنوان ورودیه و حق عضویت دریافت می شود؛ قابل استرداد نیست.

تبصره ۳- هیات مدیره نمی تواند منابع مالی انجمن صنفی را خارج از حدود مقرر در این اساسنامه به مصرف برساند.

فاه اجتماعی:

محل تأیید وزارت تعاون،  
وزارت تعاون،  
کار و رفاه اجتماعی  
اداره کل تعاون، کار و رفاه  
اجتماعی استان  
خوزستان

محل نام و امضای اعضای هیات رئیسه:

امضا و مهر اعضای هیات رئیسه

۹۲۱۶۱۵

**ماده ۹-** چنانچه هریک از اعضا در مدت حداکثر ۳ ماه بعد از موعد مقرر از پرداخت حق عضویت خودداری نماید، از طرف خزانهدار به وی اخطار کتبی داده می شود. چنانچه از تاریخ اخطار، حداکثر ظرف یک ماه بدون عذر موجه اقدام به پرداخت حق عضویت عقب افتاده ننماید، با تصویب هیات مدیره، عضویت شخص مذکور در انجمن صنفی، به حالت تعلیق در می آید. اخراج یا قبول مجدد عضویت آنان از اختیارات مجمع عمومی عادی می باشد.

تبصره - تشخیص موجه بودن عذر اعضای مورد نظر با هیأت مدیره خواهد بود.

### فصل سوم

### ارکان انجمن صنفی

#### **ماده ۱۰- ارکان انجمن صنفی عبارت است از:**

۱- مجمع عمومی

۲- هیأت مدیره

۳- بازرس یا بازرسان

الف - مجمع عمومی، حدود وظایف و اختیارات آن:

**ماده ۱۱-** مجمع عمومی که عالی ترین رکن انجمن صنفی است، از اجتماع اعضا به دو صورت عادی و فوق العاده تشکیل می گردد.

تبصره ۱ - برای تشکیل مجامع عمومی عادی و فوق العاده، هیأت مدیره موظف است، نسبت به دعوت اعضا به وسیله روزنامه "سراغاز" و یا از طریق پست الکترونیک (email) که در آن، روز، ساعت، مکان تشکیل و دستور جلسه به طور روشن قید شده باشد، اقدام نماید. بدیهی است، از تاریخ دعوت اعضا تا تشکیل مجمع عمومی و همچنین بین دو مرحله مجمع عمومی، باید حداقل ۲۰ روز فاصله باشد و حداکثر این فاصله نباید از ۴۵ روز تجاوز نماید.

تبصره ۲ - دعوت مجامع عمومی به تصویب هیات مدیره خواهد بود و در صورت استنکاف هیات مدیره، بازرس یا بازرسان می توانند رأساً نسبت به دعوت مجمع عمومی اقدام نمایند. همچنین در صورت خودداری بازرس یا بازرسان، حداقل یک چهارم اعضای پیوسته می توانند مجمع عمومی را دعوت نمایند.

۹۴۱۶۱۵

معاونت تعاون تعاون، کار و رفاه اجتماعی  
کار و رفاه اجتماعی  
اداره کل تعاون، کار و رفاه  
اجتماعی استان  
خوزستان

محل نام و امضای اعضای هیات رئیسه:

۹۴۱۶۱۵  
۱۳۹۵  
۱۳۹۵



تبصره ۳- در صورت اقدام یک چهارم اعضای پیوسته به دعوت عمومی، ایشان باید در آگهی دعوت، به عدم اجابت درخواست خود، توسط هیئت مدیره یا بازرسان تصریح نمایند همچنین دستور جلسه عمومی منحصرأ موضوعی خواهد بود که در تقاضانامه ذکر شده است.

تبصره ۴- دعوت کنندگان مجامع عمومی عادی یا فوق العاده، مکلفند موضوع و تاریخ تشکیل مجمع عمومی را حداقل ۲۰ روز قبل از تشکیل، طی دعوتنامه کتبی به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی اعلام نمایند.

تبصره ۵- اخذ رای در جلسات مجامع عمومی علنی است مگر در مورد انتخاب هیات مدیره، هیات داور و بازرسان و سایر مواردی که مجمع تصویب نماید، به طور کتبی و مخفی به عمل خواهد آمد.

تبصره ۶- هر یک از اعضای پیوسته مجمع عمومی می تواند وکالت یکی دیگر از اعضا را بر عهده گیرد. در این صورت موکل باید تا قبل از تشکیل مجمع، طی نامه ای به دبیر خانه نماینده (وکیل) خود را معرفی نمایند

**ماده ۱۲-** مجمع عمومی عادی هر سال یک بار با حضور دست کم نصف به علاوه یک اعضا رسمیت می یابد. چنانچه مجمع عمومی بار اول به نصاب لازم نرسد؛ برای بار دوم به همان ترتیب دعوت و با حضور هر تعدادی از اعضا رسمیت خواهد یافت.

تبصره ۱- مجمع عمومی عادی در مواقع ضروری بنا به تشخیص ودعوت هیات مدیره یا بازرسان یا یک چهارم اعضا به طور فوق العاده تشکیل می گردد. این مجمع نیز دارای همان وظایف و اختیارات مجمع عمومی عادی می باشد و ترتیب دعوت و تجدید دعوت و نصاب آن نیز، همانند مجمع عمومی عادی خواهد بود.

تبصره ۲- تصمیمات مجامع عمومی عادی در کلیه مراحل، با اکثریت نصف به علاوه یک آرای حاضران معتبر است، مگر در موارد انتخاب هیات مدیره و بازرسان که با اکثریت نسبی آرای حاضران نافذ خواهد بود.

**ماده ۱۳- وظایف و اختیارات مجمع عمومی عادی عبارتست از:**

۱- استماع گزارش هیات مدیره و بازرسان یا بازرسان در مورد کارهای انجام شده و عملکرد در سال گذشته و رسیدگی و اتخاذ تصمیم در مورد تصویب آن و همچنین اتخاذ تصمیم نسبت به پیشنهادهای مربوط به برنامه های سال جاری و آتی انجمن صنفی.

۲- استماع، رسیدگی و اتخاذ تصمیم در مورد تصویب یا عدم تصویب گزارش مالی خزانه دار و بودجه آتی انجمن صنفی.

<p>محل نایب وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی؛ <b>وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی</b> اداره کل تعاون، کار و رفاه اجتماعی اجتماعی استان خوزستان</p>	<p>محل نام و امضای اعضای هیات رییسه؛</p> <p>۹۴۶۹ جای</p>
--	--

۳- دادن رهنمود و تصویب سیاستهای کلی و تعیین خط مشی و برنامه های آتی انجمن صنفی .

۴- تعیین نحوه اطلاع رسانی به اعضا در خصوص دعوت به مجمع عمومی وسایر موارد .

۵- بررسی و تصویب یا رد تقاضای متقاضیان عضویت در انجمن صنفی که صلاحیت آنان از سوی هیأت مدیره تأیید نشده باشد .

۶- رسیدگی نهایی به اعتراض کسانی که طبق مقررات انضباطی این اساسنامه، از عضویت انجمن صنفی معلق یا سلب عضویت شده اند( موضوع ماده ۶ اساسنامه ) .

۷- تفویض اختیار به هیأت مدیره در مورد انعقاد پیمانهای دسته جمعی در جهت استیفای حقوق و خواست های قانونی اعضا.

۸- همکاری در جهت تأسیس و تقویت شرکتهای تعاونی وسایر مراکز مرتبط.

۹- انتخاب و عزل انفرادی ودسته جمعی اعضای هیأت مدیره و بازرسان انجمن صنفی.

۱۰- تعیین میزان ورودیه و حق عضویت اعضا و یا تغییر آن.

۱۱- اتخاذ تصمیم در مورد پیوستن به انجمن های صنفی دیگر به منظور تشکیل و یا عضویت در کانون انجمنهای صنفی مربوط و یا خارج شدن از کانون های مذکور ( تفویض اختیار به هیأت مدیره ).

**ماده ۱۴-** مجمع عمومی فوق العاده جهت اتخاذ تصمیم در موارد موضوع ماده ۱۵ با حضور دست کم نصف بعلاوه یک اعضای پیوسته تشکیل خواهد شد . چنانچه بار اول این نصاب حاصل نشود ؛ در مرحله دوم با حضور حداقل یک سوم اعضای پیوسته رسمیت می یابد و در هر حال تصمیمات آن اعم از مرحله اول یا دوم، با اکثریت دو سوم آرای اعضای پیوسته حاضر در جلسه معتبر خواهد بود .

### **ماده ۱۵- وظایف و اختیارات مجمع عمومی فوق العاده عبارتست از :**

۱- طرح و تصویب اصلاحات اساسنامه

۲- انحلال انجمن صنفی و انتخاب هیأت تصفیه.

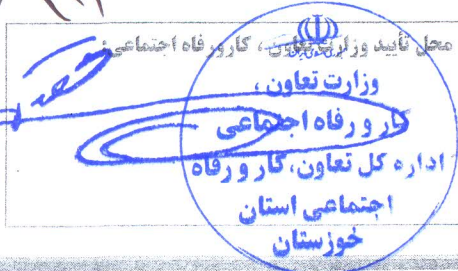
تبصره -پیشنهادها در زمینه تغییر یا اصلاح اساسنامه ، باید به طور مشخص و کتباً حداقل ۲۰ روز قبل از برگزاری مجمع عمومی فوق العاده به اطلاع کلیه اعضا و وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی رسانده شود.

محل نام و امضای اعضای هیأت ریسه :

محل تأیید وزارت تعاون ، کار و رفاه اجتماعی  
وزارت تعاون ،  
کار و رفاه اجتماعی  
اداره کل تعاون ، کار و رفاه  
اجتماعی استان  
خوزستان

۹۶۶۹  
جای

۹۶۶۹  
جای





**ماده ۱۶-** پس از به حد نصاب رسیدن تعداد اعضای حاضر و اعلام رسمیت جلسه مجمع عمومی توسط رییس یا یکی از اعضای هیات مدیره، بلافاصله هیأت ریسه مجمع مرکب از دست کم یک رییس، یک نایب رییس و یک منشی از بین اعضای حاضر با رأی اکثریت اعضاء انتخاب و اداره جلسه را بر عهده خواهند گرفت. چنانچه انتخابات هیأت مدیره و بازرسان یا یکی از آنها نیز در دستور کار مجمع عمومی باشد؛ دوفرد دیگر نیز به عنوان ناظر از بین اعضای حاضر در جلسه با رأی اکثریت اعضا انتخاب می شوند.

تبصره ۱ - اعضا هیأت رئیسه و نظارت بر انتخابات نباید کاندیدای عضویت در هیأت مدیره و بازرسان باشند (مگر در صورت نظر مثبت سه چهارم حاضران در مجمع عمومی و یا زمانی که تعداد حاضران در مجمع عمومی کمتر از ۵۰ نفر باشد).

تبصره ۲ - برگزار کنندگان مجامع عمومی عادی یا فوق العاده موظفند فهرست اسامی و مشخصات اعضای انجمن صنفی را تهیه و پیش از آغاز مجمع عمومی، آن را به امضای اعضای حاضر برسانند.

تبصره ۳ - هیأت ریسه و نظارت بر انتخابات، مکلفند در پایان رای گیری، پس از شمارش و قرائت آرا به ترتیب حائزان اکثریت آرا، اعضای اصلی و علی البدل هیأت مدیره و بازرسان اصلی و علی البدل را طی صورتجلسه تعیین نمایند.

تبصره ۴ - هرگاه در مجمع عمومی، شور و اخذ تصمیم در مورد موضوعات مطروح در دستور جلسه خاتمه نیابد، هیأت ریسه مجمع با تصویب اکثریت اعضا می تواند اعلام تنفس نموده، تاریخ جلسه بعدی را که حداکثر از سه هفته متجاوز نباشد؛ معین کند. تمدید جلسه، نیاز به انتشار آگهی مجدد نخواهد داشت و دعوت اعضاء از طریق پست الکترونیک (email) انجام خواهد شد. نصاب لازم برای تشکیل جلسه همان نصاب قبلی می باشد که در صورت عدم تشکیل، در مرحله بعدی، مجمع عمومی طبق روال مندرج در این اساسنامه برگزار خواهد شد.

**ماده ۱۷-** چنانچه اعضای شرکت کننده در انتخابات ظرف یک هفته از تاریخ تشکیل مجمع عمومی با ذکر دلایل به چگونگی انجام انتخابات کتباً اعتراض نمایند، هیأت ریسه و نظارت بر انتخابات مکلف خواهند بود، حداکثر ظرف یک هفته از تاریخ رویت اعتراض، به آن رسیدگی و نتیجه را به نحو مقتضی به اطلاع اعضای انجمن صنفی خصوصاً اعضای معترض برسانند و رونوشت آن را به وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی تسلیم نمایند.

محل نام و امضای اعضای هیات ریسه:

محل نام و امضای اعضای هیات ریسه:

وزارت تعاون،  
کار و رفاه اجتماعی  
اداره کل تعاون، کار و رفاه  
اجتماعی استان  
خوزستان

۹۴۶۱۵

